

<p>since 1990</p> <p><b>HARPACEAS</b></p> <p>Your digital partner</p>	<p><b>Politica Globale di Parità di Genere</b></p>	<p>Rev. 01 del 12/09/2024</p>
---	--	-----------------------------------

Harpaceas si impegna a valorizzare la diversità in quanto crede che l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini diverse costituisca un arricchimento per le persone e le organizzazioni.

L'impegno di Harpaceas è da un lato nel migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere all'interno della propria organizzazione e dall'altro nell'estendere questo valore presso i propri clienti su cui è chiamata ad esprimere le proprie competenze tecniche ed il proprio stile di relazione.

Harpaceas fa propri i seguenti principi e comportamenti:

- riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
- agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la diversità ed inclusione: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli stakeholder.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, Harpaceas si impegna:

- a stanziare un budget annuale che verrà utilizzato per interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica

Harpaceas si impegna inoltre a adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti al fine di realizzare strategie di miglioramento nelle seguenti ambiti:

#### **SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

- Harpaceas si impegna ad attuare processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta

#### **GESTIONE DELLA CARRIERA**

- Harpaceas si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità dei singoli individui.

## EQUITÀ SALARIALE

- Harpaceas si impegna a garantire equità salariale

## GENITORIALITÀ, CURA

- Harpaceas ritiene che la valorizzazione della genitorialità debba essere sostenuta da azioni reali, essendo uno dei fondamenti del proprio business e del benessere aziendale. Si impegna verso una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

## CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

- Harpaceas si impegna a ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione in particolare
- Harpaceas adotta un modello di organizzazione del lavoro ad ampia flessibilità con la possibilità per i lavoratori di definire dove lavorare a seconda delle proprie necessità personali e professionali condivise con il proprio direttore d'area.

## ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

- Harpaceas si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing.

Luogo e data

Milano, lì 12/09/2024

*Franco Bertinelli*  
*Luca Ferrari*  
*Anna D. Sca...*

Harpaceas S.r.l.

Legale Rappresentante

Ing. Luca Ferrari

*Luca Ferrari*